



Jean-Pierre Desmoulin

DÉVELOPPEMENT ET FORMATION

Conseil Fédéral – Juin 2026



DÉVELOPPEMENT

Bilan et perspectives

*Tous les chiffres qui suivent s'entendent :
juniors / adultes / seniors, hors e-licences*



CRÉATIONS DE LICENCES

8,4%

Meilleure saison
historique

(jusqu'à la saison prochaine)

BILAN LICENCIÉS 2025-2026

+400

Licenciés dans les clubs

+400 jeunes

200

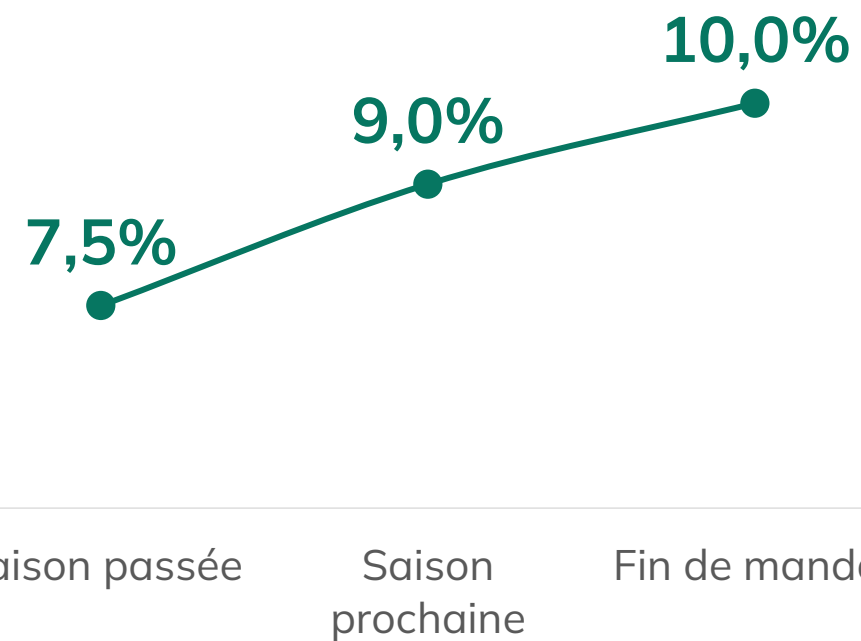
E-licences payantes

1^{re} saison de
non-gratuité

1 000 créations
de e-licences

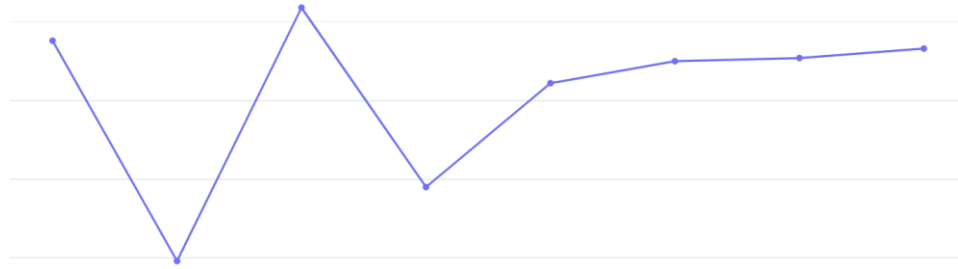


OBJECTIFS

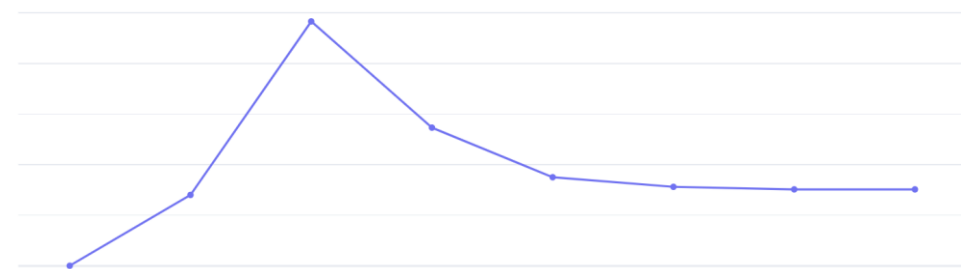


PARTICIPATIONS

Tendances



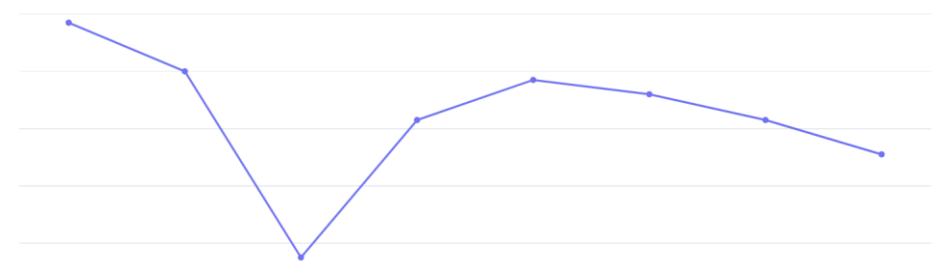
Compétitions fédérales →



Tournois en ligne →



Compétitions comité ↑



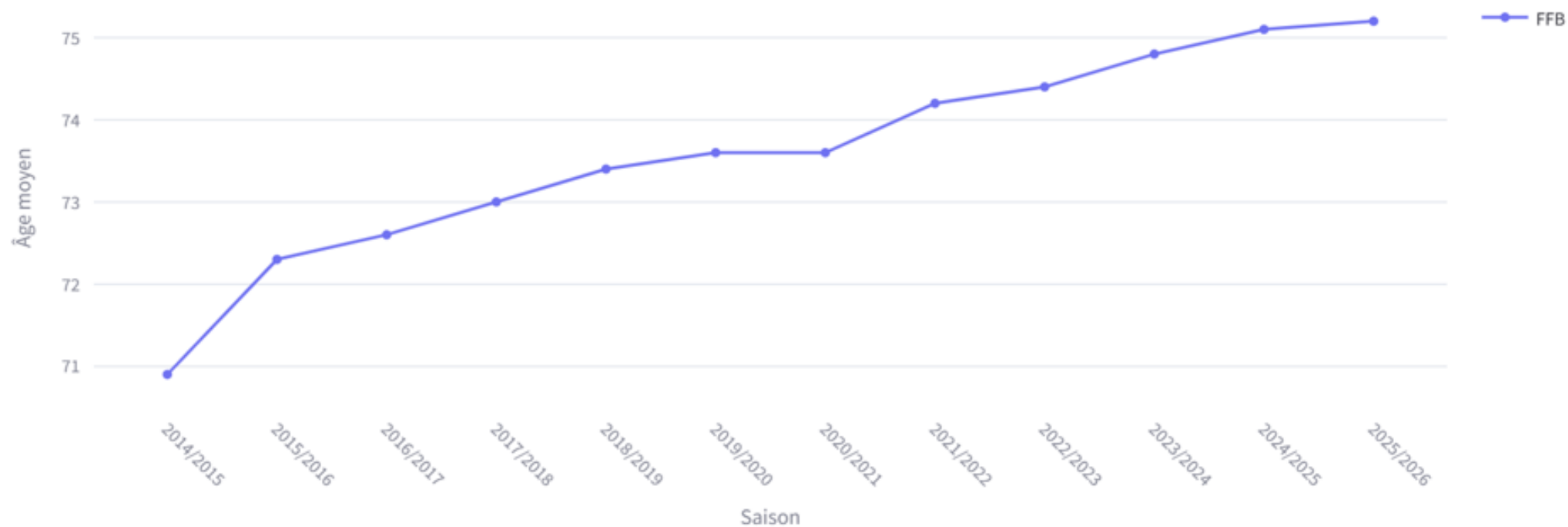
Tournois de club ↓

Réflexion : référentiel pratique pour les clubs + badge associé

ÂGE DES LICENCIÉS

75,2 ans sans scolaires/cadets | 70,3 ans avec les jeunes

Évolution Âge moyen avec les saisons



Objectif fin de mandat : stabilisation et recul

RECRUTEMENT DES 55-65 ANS

+ Campagnes réseaux sociaux (5 séances offertes) en septembre et janvier

1

Universités populaires

Objectif : Toucher les retraités actifs en quête d'activités intellectuelles

Actions : Ateliers découverte dans les UP partenaires ; convention cadre nationale ; leviers par les expériences locales

2

AGIRC-ARRCO

Objectif : Capter les nouveaux retraités via le réseau des caisses complémentaires

Actions : Partenariat bien-vieillir ; ateliers dans les centres de prévention ; communications

3

LinkedIn

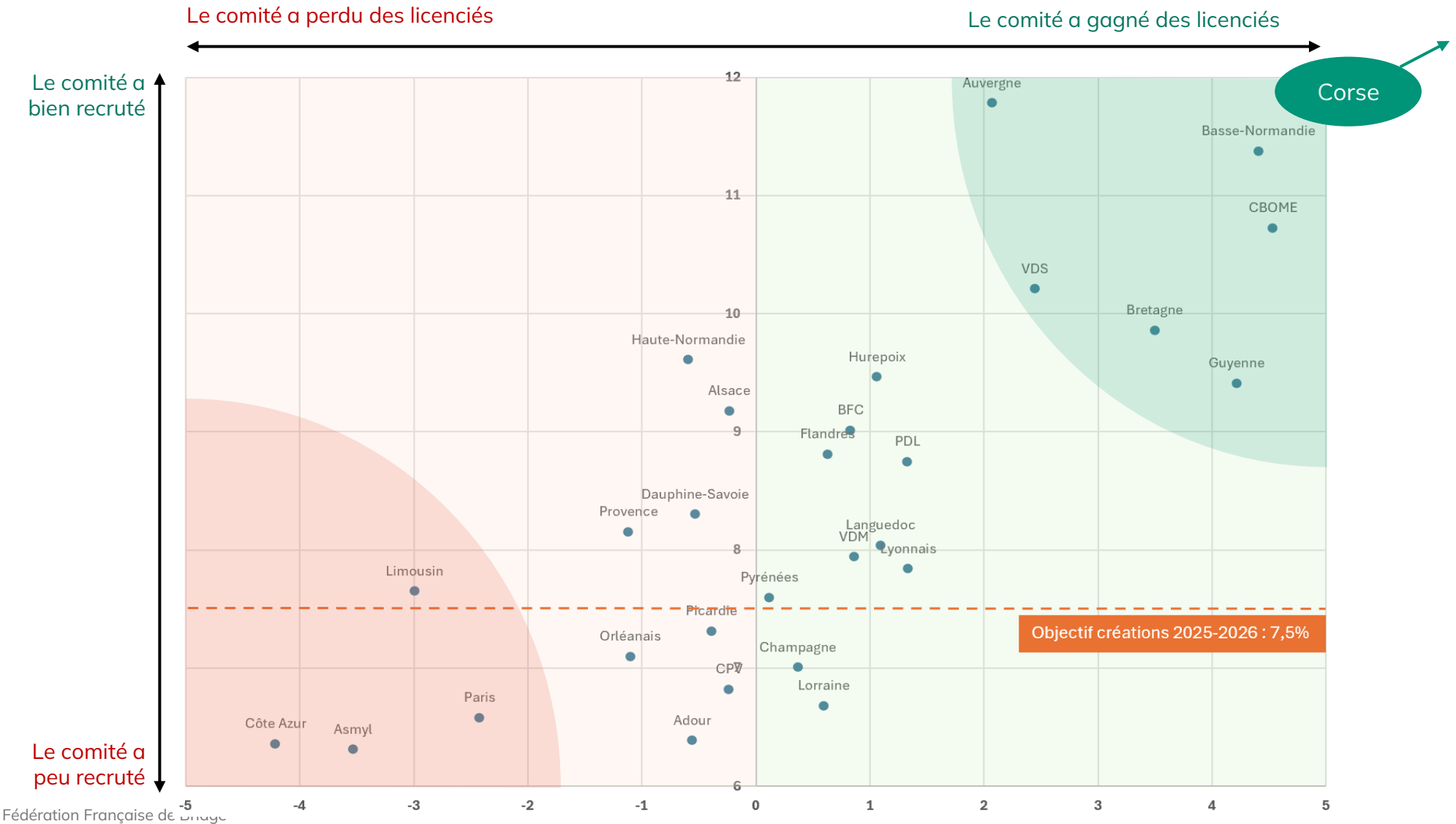
Objectif : Cibler les actifs 55-65 en transition vers la retraite

Actions : Campagnes sponsorisées ; contenus bénéfiques cognitifs et lien social

Mission comité : démarcher CE / RH des entreprises locales

PERFORMANCE DES COMITÉS

20 / 29 comités ont atteint l'objectif – résultats hétérogènes





SOLIDARITÉ ET ACCOMPAGNEMENT

Plan d'action spécifique pour les 4 comités en difficulté (-2,5 à -4%)

1. Ecoute
2. Accompagnement spécifique selon les situations et les projets

**Objectif : retour à la
stabilité en fin de mandat**

Nouveautés clubs et comités

Appels à projet : projet de généralisation (remplaçant les conventions)
Calendrier du développement diffusé à tous les clubs (rétroplanning des actions nationales)

RÔLE DES DIRIGEANTS DES « COMITÉS 2030 »

Rouage capital dans le développement des clubs

Bilan et perspectives développement du comité à partager avec la FFB avant le 30 septembre

1

Fixer un cap et des objectifs

Objectif : Fixer un cap clair de croissance pour le comité

Actions : Définir des objectifs chiffrés ; porter des projets auprès des clubs

2

Trouver un DDCO

Objectif : Avoir un relais terrain dédié au développement

Actions : Identifier un DDCO profil commercial/animateur ; lui donner moyens et surtout la légitimité

3

Valoriser et suivre développement

Objectif : Maintenir le développement en priorité stratégique permanente

Actions : Inscrire le sujet à chaque réunion de bureau ; suivi régulier des indicateurs

Le « Comité 2030 » ne peut pas ressembler au « Comité 2020 ».

Prêt à être le président réformateur de votre comité ? On y va ensemble ?

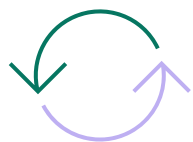
WEBINARS DÉVELOPPEMENT

Saison 2026-2027

Cycle de webinars développement

Amorce d'une bibliothèque vidéo d'**auto-formation** et de **présentations clés en main** pour les DDCO

Mission comité : animation réseau club
→ Réunions clubs par le DDCO



Mission FFB : animation réseau comité
→ Webinars, formations DDCO

Notre force demain :
1 fédération → 30* comités
1 comité → 30 clubs

*29, OK ;-)

Trois nécessités :
Bienveillance constante
Communication accrue
Efficacité sur le terrain



FORMATION

QUATRE AXES MAJEURS

- 1 Occasions de jeu des débutants
- 2 Moniteur, acteur du développement
- 3 Réforme de l'initiation
- 4 Formation associative

OCCASIONS DE JEU DES DÉBUTANTS

Dès janvier de la première année, dans toutes les modalités

Simultané mensuel en donnes adaptées dès janvier de la 1^{re} année, jusqu'à la fin de la 2^e année
En club, sur Realbridge, sur Funbridge. Organisation nationale comme service aux petits clubs.

Action FFB

Organisation nationale SDE/CFEB
Realbridge par la FFB
Merci à Régine Vansummen

Action comités-clubs

Objectif 1 club ↔ 1 cours d'initiation
Promotion et suivi de la participation
des clubs au SDE/CFEB

Faire jouer et s'amuser les nouveaux joueurs est le combat n°1 pour les conserver.

RÉFORME DU MONITORAT

Focus pédagogie, outils et développement – co-construite avec les APR

1

Pré-test technique

Conditionne l'entrée en stage

2

Examen écrit

Pédagogie, outils, développement

3

Examen oral

Avec DDCO dans le jury

Etapes actuelles : formation APR le 9 juin, diffusion écrit blanc, déploiement à la rentrée

RÉFORME DE L'INITIATION

Objectif : jeu en club dès le début de la 2e année

1

Suppression des irritants

Enchères naturelles face à 1SA et autres

2

Ressources numériques

Hors séance, pour les heures de vol

3

Parcours clair

Occasions de jeu intégrées

Éléments sur le jeu en club intégrés

Objectif unique : jouer

4

Badges de progression

Pour motiver les débutants

Livraison : Rentrée 2027 (1re année), fin de mandat (ensemble)

FORMATION ASSOCIATIVE

Premières livraisons dans la Club box (voir annexe)

Modules disponibles

**Compétences
génériques et
spécifiques bridge**

Disponibles dans la Club
box

Modules en création

**Capsules de
formation par IA**

Test prometteur
Livraison pour la rentrée



ANNEXE FORMATION ASSOCIATIVE

LA DÉMARCHE

Analyse des besoins

Définition des priorités : Dirigeants de club

Recherche de formations existantes

Identification de EVA: E-Learning Vie Associative

Sélection de 7 modules (Voir liste)

Recherche de testeurs : 25 volontaires

Organisation des tests (4 testeurs par module) et synthèse

Modules elearning asynchrone: A voir quand on veut, comme on veut

LES MODULES SÉLECTIONNÉS

1. Statut, réglementation et fonctionnement d'une association
2. Responsabilités des dirigeants bénévoles
3. Gestion comptable d'une association
4. Gestion financière d'une association
5. Organisation d'un évènement
6. Mobiliser et gérer les bénévoles
7. Communication associative. Relation Partenaires / Presse

OÙ TROUVER CES FORMATIONS ?

Dans l'espace métier / Club box



Une « **Boîte à outils** » est mise à disposition. Vous y trouverez des conseils, des idées, des supports pour accompagner votre club.

Retrouvez tous les dispositifs :

Conquérir

Communiquer

Fidéliser

Fédérer

Enseigner

Gérer

Publié le 1 juin 2026

Des questions ? N'hésitez pas à consulter les rubriques suivantes

Documents

Aide

COMPLÉMENTS

En entrant sur le Pavé « **Gérer** » de la Club Box, un document expliquera la démarche d'auto-formation.

Pour chaque module, on aura un extrait des commentaires venant des testeurs (voir document).

Pour les besoins propres à nos clubs de bridge, des modules spécifiques seront développés en lien avec « Club à la carte » (qui a été revu) ou d'autres outils déjà existants sur notre site.



ANNEXE SANTÉ ET INCLUSION



FEDERATION
FRANÇAISE
DE BRIDGE

REJOIGNEZ UN COLLECTIF

DE BÉNÉVOLES

Ensemble, faisons du bridge un
acteur du bien-être et du lien social

**SANTÉ
INCLUSION**

LE BRIDGE, CATALYSEUR D'INCLUSION ET DE LIEN SOCIAL POUR TOUS

Dr Valérie POUJOL

Présidente du Groupe FFB
Santé & Inclusion

REALISATIONS JANVIER - JUIN



REJOIGNEZ UN COLLECTIF
DE BÉNÉVOLES
Ensemble, faisons du bridge un
acteur du bien-être et du lien social

**SANTÉ
INCLUSION**

Réalisation d'un état des lieux / 1res recos.

- 1 Revue de la littérature → **Bibliographie par thème**
- 2 Recueil de témoignages / identification des besoins
- 3 Questionnaires « état des lieux » clubs / arbitres / licenciés
- 4 Identification des cibles de partenariats éventuels (associations de malvoyants, réseaux de santé mentale, maisons de retraite, etc.)
- 5 Premières recommandations → **voir slides suivantes**

En cours

1

Présidents des clubs

- Donner aux présidents les éléments pour accueillir les personnes porteuses d'un handicap et aider à créer les conditions d'une sociabilité inclusive :
 - **Guide d'accueil** (les éléments d'une bonne inclusion : locaux, matériel de jeu, communication interne au club, etc.)
 - **Propositions spécifiques** (rédaction document « **bridge et déficit visuel** », questionnaire à visée de sensibilisation à **l'accueil des personnes fragilisées**)
- Proposer des **ateliers** « Découverte et Initiation au bridge pour les personnes atteintes d'une MNE / déficit cognitif léger : jeu fléché et mini-bridge »
 - Identifier les potentiels animateurs de ces ateliers
 - Rédaction **livret de présentation / programme de formation des animateurs**

2

Arbitres / Enseignants

- Proposer une sensibilisation des arbitres et enseignants à l'accueil de joueurs porteurs d'un handicap et des recommandations d'arbitrage : **information et formation des futurs arbitres / enseignants – inclusion dans le règlement**
- Programme de formation pour animer les ateliers destinés aux seniors / troubles cognitifs légers (q.s.)

3

Bridgeurs

- Communiquer pour sensibiliser (**questionnaire licenciés dans Newsletter de Juin**)
- Organiser **une compétition avec des paires constituées d'un joueur handicapé et d'un joueur valide**
- Instaurer un « **Permis de jouer** » : sous forme d'une demi-journée, aussi bien pour les joueurs débutants que pour les plus aguerris, pour apprendre (ou réapprendre) les règles de la bienséance, de l'éthique et de l'inclusion (règles de bonnes pratiques et de bonne conduite)
- Faire signer une charte et une remise d'attestation à la fin de cette formation :
« **Carte verte Bridge** »

4

Hors les murs (des clubs)

- Partenariat **Vitamine Bridge** (prévention du déclin cognitif)
- Proposer une initiation à des personnes souffrant de troubles de santé mentale, qui ne s'imaginent pas pouvoir accéder à ce jeu : **initiation dans des espaces les accueillant, à répertorier** (Hôpitaux de jour, centres spécialisés anorexie mentale, structures médico-sociales, GEM, associations type UNAFAM, etc.)
 - En utilisant les outils développés par la FFB pour l'initiation



j-p.desmoulins@ffbridge.fr

MERCI

Jean-Pierre Desmoulins